

漢銘醫院 102 (全年度)

血液透析室 員工教育訓練實施記錄表

≤新進人員訓練

'在職人員訓練

訓練日期	上課時數	課程名稱	受訓人員	主講者	出席人員簽名	考核狀況		考核主管
						合格人員數	不合格名單	
102/1/1	1	CKD 介紹	7	陳香如	7	7	0	羅英
102/2/22	1	洗腎病患的營養照護	7	鮑志峰	7	7	0	羅英
102/3/22	1	透析管路的固定	7	張小平	7	7	0	羅英
102/4/19	1	血管功能不良的非藥物療法	7	李阿真	7	7	0	羅英
102/5/17	1	長效型 EPO 的介紹	7	莊蓓芳	7	7	0	羅英
102/6/4	1	遠紅外線照射儀介紹	7	謝書毓	7	7	0	羅英
102/7/12	1	透析血管的照護	7	羅英	7	7	0	羅英
102/8/16	1	糖尿病的治療趨勢	7	陳燕蘭	7	7	0	羅英
102/09/13	1	冠心症的介紹	7	黃世花	7	7	0	羅英
102/10/8	1	腦中風的介紹	7	黃慧卿	7	7	0	羅英
102/11/22	1	透析病人的營養支持及提供	7	陳靜怡	7	7	0	羅英
102/12/13	1	糖尿病足感染	7	陳燕蘭	7	7	0	羅英

漢銘-C270-W-09-13002-002

醫教會：

單位主管：陳燕蘭醫師

製表：羅英

漢銘醫院

102 年度 血液透析室 單位在職教育執行成果檢討

一、年度課程達成率：

閾值：：90%

檢討：課程執行率：100%，實際完成課程 12 堂／應上課程 12 堂
能依計劃確實執行。

建議：無

二、單位人員平均出席率：

閾值：90%

檢討：總平均出席率為 100%，能依計劃確實執行。

建議：無。

三、訓練課程各細項滿意度及總平均滿意度

閾值：4.0

檢討：評值內容以「內容充實」之平均分數最高：4.5，顯示今年度之課程安排，主講者在課程內容準備上十分用心與認真且確實符合人員需求。

建議：希望 103 年度教育課程總滿意度每一個項目都能提升至 4.5 以上。

四、課後評值總平均分數

評值日期：102 年 12 月 20 日

評值方式：測驗卷

檢討：

建議：

姓名	分數	姓名	分數
李阿真	95	黃慧卿	95
邱羽蓁	95	林怡伶	100
羅英	95	陳香如	100
黃世花	100		

醫教會：

單位主管：陳燕蘭醫師

製表：羅英