



# 漢銘醫院 104 年度

## 血液透析室 員工教育訓練實施記錄表

新進人員訓練

在職人員訓練

訓練日期	上課時數	課程名稱	受訓人員	主講者	出席人員簽名	考核狀況		考核主管
						合格人員數	不合格名單	
104/01/09	1	失智症	6	張小平	6	6	0	羅英
104/02/14	1	腎移植的新知	6	黃世花	6	6	0	羅英
104/03/13	1	透析病人的日常運動	6	李阿真	6	6	0	羅英
104/04/13	1	透析病患的營養	6	邱羽蓁	6	6	0	羅英
104/05/10	1	透析中病人的運動介紹	6	張小平	6	6	0	羅英
104/06/12	1	團體衛教	7	黃慧卿	7	7	0	羅英
104/07/24	1	消房演練	7	呂進森	7	7	0	羅英
104/08/21	1	血液透析病患貧血問題之控制與處理	7	林怡伶	7	7	0	羅英
104/09/25	1	RO 介紹	7	黃利宏	7	7	0	羅英
104/10/23	1	透析病人的牙周病照護	7	胡春玉	7	7	0	羅英
104/11/27	1	透析患者營養問題及營養補充品應用	7	莊淑如	7	7	0	羅英
104/12/23	1	透擊器介紹及技術測試	7	羅英	7	7	0	羅英

漢銘-C270-W-09-13002-002

醫教會：

單位主管：章金柱醫師

製表：羅英



# 漢銘醫院

## 104 年度 血液透析室 單位在職教育執行成果檢討

### 一、年度課程達成率：100%

閾值：90%

檢討：課程執行率：100%，實際完成課程 12 堂／應上課程 12 堂。

能依計劃確實執行。

建議：105 年度持續保持。

### 二、單位人員平均出席率：100%

閾值：90%

檢討：總平均出席率為 100%，能依計劃確實執行。

建議：105 年度繼續維持。

### 三、訓練課程各細項滿意度及總平均滿意度

閾值：4

檢討：

檢討：評值內容以「有助於臨床工作」之平均分數最高：4.56，顯示今年度之課程安排，

主講者在課程內容準備上符合人員專業需求及臨床運用。

建議：希望 105 年度 6-12 月教育課程總滿意度能提升至 4.6 以上。

### 四、課後評值總平均分數

評值日期：104 年 12 月 25 日

評值方式：測驗卷

檢討：單位內每位人員的測驗平均分數為 97.8，成績已達標準以上。

姓名	分數	姓名	分數
李阿真	100	黃慧卿	95
邱羽蓁	95	蘇千芳	100
羅英	100	吳哲君	95
林怡伶	100		

建議：繼續保持。

醫教會：

單位主管：章金柱醫師

製表：羅英

